



***Verhaltenskodex
für
Mitarbeitende***

Inhaltsverzeichnis

Einführung durch unseren Konzernchef	1	Gute Governance (Fortsetzung)	
Warum einen Verhaltenskodex verwenden	2	Geldwäschebekämpfung	11
Wie er unsere Mitarbeitenden leitet	4	Finanzielle Integrität und Aufzeichnung von Unterlagen	12
		Zusammenarbeit mit Dritten	12
Unsere Mitarbeitenden	5	Schutz von Informationen	13
Unsere Mitarbeitenden schützen	6	Schutz unserer Informationen und Vermögenswerte	14
Arbeitsschutz	6	Geistiges und materielles Eigentum	14
Lebensmittelsicherheit	6	Schutz von vertraulichen Informationen	15
Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion	7	Schutz von personenbezogenen Daten	15
Keine Toleranz gegenüber Mobbing und Belästigung	7	Externe Kommunikation soziale Medien	16
Menschenrechte	7		
Gute Governance	8	Respekt vor unserer Umwelt	17
Bekämpfung von Bestechung und Korruption	9	Unsere Umwelt	18
Geschenke & Einladungen	9	Nachhaltiges Arbeiten	19
Interessenkonflikte	9	Unser Aktionsplan für Nachhaltigkeit	20
Fairer Wettbewerb	10		
Sanktionen und Handel	11		



Liebe Kolleginnen und Kollegen

Integrität in der Geschäftstätigkeit ist für uns von größter Bedeutung und die Unternehmensergebnisse sollten stets nach ethischen und rechtlichen Grundsätzen erzielt werden. Dies ist entscheidend für unseren langfristigen Erfolg, schafft das Vertrauen aller unserer Interessengruppen und gewährleistet den Schutz unseres Rufs, der nach wie vor eines unserer wichtigsten Güter ist.

Unser Verhaltenskodex soll Ihnen dabei helfen, Ihre individuellen Verantwortlichkeiten sowie die Standards und Erwartungen für alle unsere Kollegen zu verstehen. Unabhängig von Ihrer Funktion, Ihrem Dienstalter oder Ihrem Standort sind Sie verpflichtet, unseren Kodex und unsere Richtlinien sowie alle geltenden Gesetze, Vorschriften und branchenüblichen Standards, die sich auf Ihre tägliche Arbeit beziehen, einzuhalten.

Unser Verhaltenskodex kann zwar nicht alle potenziellen Situationen abdecken, aber er ist ein Leitfaden für die rechtliche und ethische Verantwortung, die wir gemeinsam tragen, und verweist uns auf die zusätzlichen Ressourcen, die für eine fundierte Entscheidungsfindung zur Verfügung stehen. Wenn Sie jemals irgendwelche Zweifel haben, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung oder Ihren direkten Vorgesetzten, um Unterstützung zu erhalten.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihre fortwährende Unterstützung, um Valeo Foods zu einem hervorragenden Arbeitsplatz zu machen.

Seamus Kearney
Group Chief Executive Officer, Valeo Foods Group

Warum wir einen Verhaltens- kodex für Mit- arbeitende verwenden

Ein Verhaltenskodex legt die Erwartungen an alle Mitarbeitende innerhalb der Gruppe fest und bietet einen Leitfaden für die Richtlinien, Standards und Verfahren, die unser Geschäftsgebaren bestimmen.

Durch die Einhaltung unseres Verhaltenskodex können wir unsere Geschäfte auf höchstem Niveau tätigen und beweisen, dass wir uns der Integrität und dem richtigen Handeln verschrieben haben. Unser Kodex legt die Verpflichtung des Unternehmens zu ethischen Praktiken in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit dar.

Er beschreibt die grundlegenden Prinzipien, die wir befolgen, um unsere Leute, Informationen und Vermögenswerte in unseren Unternehmen zu schützen.

Er kann keine konkreten Anweisungen geben, was in jeder einzelnen Situation zu tun ist, aber er bietet eine Orientierungshilfe, um das Richtige zu tun. Wenn Sie Rat brauchen, dann zögern Sie nie, um Unterstützung oder Hilfe zu ersuchen.

Unser Kodex dient als Leitfaden:

Für die Einhaltung der Gesetze. Die Leitlinien in unserem Kodex helfen uns dabei, unsere Arbeit in Übereinstimmung mit den einschlägigen Gesetzen und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, zu erledigen.

Die Anwendung unseres Kodex unterliegt allen Einschränkungen oder Rechten, die sich aus den Gesetzen der jeweiligen Länder ergeben, in denen die Gruppe tätig ist.

Wenn aufgrund lokaler Gewohnheiten, Normen, Gesetze oder Vorschriften Unterschiede zwischen unserem Kodex und dem lokalen Recht bestehen, sollten wir den Kodex oder das lokale Recht anwenden, das den höchsten Verhaltensstandard setzt.

Unser Kodex hilft uns, Regeln und Richtlinien zu verstehen, mit denen wir vielleicht nicht vertraut sind, und ermutigt uns, Hilfe zu suchen, wenn wir uns über einen Aspekt des Kodex nicht sicher sind oder nicht wissen, wie wir richtig handeln sollen.

Wie er unsere Mit- arbeitenden leitet

Der Verhaltenskodex gilt für alle Beschäftigten der Valeo Foods Group. Unser Kodex, unsere Richtlinien und Standards gelten für alle, unabhängig von ihrer Funktion oder ihrem Dienstalter – jedoch wird insbesondere von den Führungskräften erwartet, dass sie ihren Teams ein Vorbild sind.

Alle sind für die Einhaltung der in diesem Dokument enthaltenen Anforderungen und Richtlinien verantwortlich.

Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitenden, dass sie sich an diesen Kodex halten, das Gesetz befolgen und das Richtige tun, auch wenn niemand dabei zusieht. Andernfalls kann dies zu disziplinarischen Maßnahmen führen.

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte auf einem hohen Niveau zu führen. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, sich mit dem Verhaltenskodex und anderen Richtlinien vertraut zu machen, damit wir mit Ehrlichkeit, Respekt und Integrität handeln können.



*Unsere
Mitarbeitenden*

Unsere Mitarbeitenden



Unsere Mitarbeitenden schützen

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem sich jeder respektiert und geschätzt fühlt und das frei von Einschüchterung und Belästigung ist. Wir setzen uns jederzeit für die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden ein.

Arbeitsschutz

Wir verfügen an allen Standorten über solide Arbeitsschutzprozesse und -verfahren. Jeder Einzelne ist für seine eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer verantwortlich und muss schnell eingreifen, wenn er oder sie ein in irgendeiner Weise unsicheres Verhalten beobachtet. Wir ermutigen jeden dazu, unsichere Verhaltensweisen zu hinterfragen und zu melden. Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden eine Schulung zum Thema Arbeitsschutz erhalten und ihrer Verantwortung zur Vermeidung von Arbeitsunfällen nachkommen.

Lebensmittelsicherheit

Einhaltung aller einschlägigen Gesetze und Vorschriften zur Lebensmittelsicherheit, um bewährte Praktiken beizubehalten und das Gefahrenmanagement im Bereich der Lebensmittelsicherheit zu gewährleisten. Wir wenden an allen unseren Standorten in den Bereichen Herstellung, Aufbewahrung, Lagerung und Vertrieb hohe Standards an. Wir schulen alle Mitarbeitende, um sicherzustellen, dass alle Standards in allen Aspekten der Lebensmittelqualität eingehalten werden.



Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion

Wir begrüßen die Vielfalt innerhalb unserer Belegschaft und diskriminieren nicht aufgrund von Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlechtsidentität oder -bezeichnung, sexueller Orientierung, Alter, Nationalität, Behinderung, Veteranenstatus, Familienstand, Staatsbürgerschaft, politischer Überzeugung oder anderer Merkmale. Bei Valeo Foods hat jeder eine Stimme. Wir unterstützen ein offenes und solidarisches Umfeld, das Inklusion und Zugehörigkeit fördert und in dem sich unsere Mitarbeitenden frei entfalten können.

Keine Toleranz gegenüber Mobbing und Belästigung

Alle Mitarbeitende verdienen es, in einem sicheren und professionellen Umfeld zu arbeiten. Mobbing oder Belästigung wird unter keinen Umständen toleriert und wird eingehend untersucht, wobei disziplinarische Maßnahmen folgen können.

Menschenrechte

Wir befolgen Richtlinien, die auf den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP) beruhen, und stützen uns auf eine Reihe von Verträgen und Grundsätzen, darunter die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, die Grundsätze zu den Rechten von Kindern und Unternehmen, die Grundsätze der Vereinten Nationen zur Stärkung der Rolle der Frau und der Ansatz im Rahmen von UN Global Compact, den wir im Hinblick auf unseren Arbeitsplatz und unsere Lieferanten unterzeichnet haben. Wir fordern von unseren externen Partnern, dass sie unseren Verhaltenskodex für Lieferanten befolgen.



***Gute
Governance***

Gute Governance



Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Als Bestechung gelten alle Werte, einschließlich Bargeldzahlungen, Geschenke, Unterhaltungsangebote oder andere geschäftliche Gefälligkeiten, die gewährt werden, um Geschäfte zu beeinflussen, zu gewinnen oder aufrecht zu erhalten oder um einen unlauteren Geschäftsvorteil zu erlangen. Wir tolerieren keine Form von Bestechung und Korruption und halten alle Gesetze zu deren Bekämpfung in den Ländern, in denen wir tätig sind, ein; nicht nur, weil wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, sondern auch, weil wir uns dazu verschrieben haben, unsere Geschäfte auf ehrliche und ethische Weise zu führen.

Geschenke und Einladungen

Geschenke und Einladungen sind problematisch, wenn sie zu tatsächlichen oder scheinbaren Interessenkonflikten führen oder eine Geschäftsentscheidung beeinflussen. Es ist manchmal schwierig zu erkennen, wann ein Geschenk diese Grenze überschreitet, zumal die Gesetze und Gepflogenheiten in den verschiedenen Ländern sehr unterschiedlich sind. Ein guter Leitsatz ist, ein Geschenk nur dann zu machen bzw. anzunehmen, wenn es von geringem Wert ist, selten vorkommt und keine Gegenleistung erfordert.

Interessenkonflikt

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche oder berufliche Interessen und Handlungen die Geschäftsinteressen beeinträchtigen oder mit ihnen kollidieren, sodass es mitunter schwierig sein kann, objektive und unparteiische Entscheidungen zu treffen.



Fairer Wettbewerb

Wir haben uns dem freien und fairen Wettbewerb verschrieben und wollen durch unsere hervorragenden Produkte und Dienstleistungen erfolgreich sein, nicht durch rechtswidrige oder unethische Geschäftspraktiken.

Wir halten uns an alle Wettbewerbs- und Kartellgesetze zum Schutz und zur Förderung des freien und fairen Wettbewerbs und zur Regelung des Umgangs mit Wettbewerbern, Kunden, Lieferanten, Händlern sowie sonstigen Dritten.

Als Arbeitnehmer/in sollten Sie es unterlassen:

- *sich auf irgendeine Art von Vereinbarung oder Diskussion mit Wettbewerbern einzulassen, um Preise oder andere Geschäftsbedingungen festzulegen,*
- *Märkte, Produkte oder Kunden aufzuteilen, die Produktion einzuschränken, sich zu weigern, mit einem Kunden oder Lieferanten zu verhandeln, oder wirtschaftlich sensible Informationen mit Wettbewerbern oder Händlern zu besprechen, die den Wettbewerb einschränken könnten,*
- *einen Handelsverband für Gespräche oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern über Kunden oder geschäftliche Fragen zu nutzen.*

Valeo Foods schätzt und schützt vertrauliche Informationen, daher müssen wir ebenso die vertraulichen Informationen anderer Unternehmen respektieren. Die Folgen von Verstößen gegen das Wettbewerbsrecht können sowohl für die Gruppe als auch für Sie selbst sehr ernst sein – es kann zu erheblichen Geld- und sogar Haftstrafen kommen.



Sanktionen und Handelskontrollen

Handelskontrollen tragen dazu bei, den Handel mit verbotenen und schädlichen Waren wie Drogen, nicht zugelassenen Waffen, gefälschten Arzneimitteln, gefährdeten Tierarten und Raubkopien zu verhindern. Wir halten uns auch an internationale Wirtschaftssanktionen und Handelsembargos, die von anerkannten Behörden verhängt wurden. Sanktionen können ganz unterschiedlich ausfallen, z. B. in Form von Finanzsanktionen, Einfrieren von Vermögenswerten, Reiseverboten und Einfuhr-/Ausfuhrverboten – sie können häufig und kurzfristig geändert werden. Wir werden niemals, weder direkt noch indirekt, mit Personen, Organisationen, Regierungen oder Staaten Geschäfte machen, wenn dadurch bestehende Sanktionen missachtet werden. Es ist äußerst wichtig, dass wir die Identität unserer Kunden, Lieferanten und anderer Geschäftspartner kennen.

Geldwäschebekämpfung

Geldwäsche ist der Versuch von Einzelpersonen oder Organisationen, die Erträge aus ihren Straftaten zu verbergen, indem sie diese in rechtmäßig erscheinende Vermögenswerte umwandeln. Geldwäsche ist illegal und alle Mitarbeiter müssen bei ungewöhnlichen Transaktionen wachsam sein und ein gutes Urteilsvermögen haben. Teilen Sie uns immer Ihre Bedenken mit, wenn Sie eine Aktivität oder Transaktion sehen oder vermuten, die nicht dem normalen Ablauf entspricht.



Finanzielle Integrität und Aufbewahrung von Unterlagen

Unsere Finanzberichte müssen vollständige, faire, genaue, zeitnahe und verständliche Informationen enthalten. Das ist gesetzlich vorgeschrieben und auch richtig so.

Stellen Sie sicher, dass alle Finanzunterlagen vollständig und korrekt sind. Wir kooperieren uneingeschränkt mit allen internen oder externen Prüfern oder Ermittlern, die im Zusammenhang mit einer Prüfung unseres Unternehmens Informationen anfordern. Würdigen Sie die Ressourcen von Valeo Foods und sorgen Sie dafür, dass diese angemessen verwaltet werden, und stellen Sie sicher, dass wir die Anforderungen und Fristen der externen Finanzberichterstattung einhalten.

Zusammenarbeit mit Dritten

Unser Verhaltenskodex für Lieferanten legt die Mindeststandards fest, die wir von unseren Lieferanten und deren Zulieferern/zugelassenen Unterauftragnehmern erwarten. Wir halten alle Lieferanten dazu an, bewährte Praktiken zu übernehmen. Die im Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegten Grundsätze sind Teil unseres Lieferantenauswahlverfahrens.



Schutz von Informationen

Schutz von Informationen



Schutz unserer Informationen und Vermögenswerte

Wir alle tragen die Verantwortung für den Schutz der Vermögenswerte der Gruppe. Sie sollten nur dann im Namen der Gruppe sprechen, wenn Sie dazu befugt sind, und müssen immer unsere Richtlinien befolgen, wenn Sie das Unternehmen vertreten.

Geistiges oder materielles Eigentum

Eigentum und Ressourcen sind nur in vernünftiger, rechtmäßiger und angemessener Weise zu nutzen und niemals ohne entsprechende Genehmigung zu verwenden, zu nehmen, zu verkaufen, auszuleihen, zu verleihen oder zu verschenken. Die Vermögenswerte und das Eigentum des Unternehmens sind in einem guten Zustand zu halten, und es ist ein Vorgesetzter zu benachrichtigen, wenn Firmeneigentum ersetzt oder repariert werden muss. Jeder Verdacht auf Diebstahl oder Verlust von Firmeneigentum ist unverzüglich zu melden.



Schutz von vertraulichen Informationen

Vertrauliche Informationen sind Informationen, die nicht für die Öffentlichkeit zugänglich sind, wohl aber für die Mitarbeitenden der Gruppe.

Wir klassifizieren alle Informationen von Valeo Foods, die nicht öffentlich zugänglich sind, anhand der Klassifizierungen, die in unserer Richtlinie zur Informationssicherheit festgelegt sind. Die Mitarbeitenden sollten vertrauliche Informationen, Computer, Tablets, Flash-Laufwerke oder Mobiltelefone nicht unbeaufsichtigt lassen und persönlich Verantwortung für die ordnungsgemäße Nutzung, Weitergabe, Aufbewahrung, den Schutz und die Entsorgung von Informationen der Gruppe übernehmen. Vertrauliche Informationen sollten nur an Personen weitergegeben werden, die sie für ihre Arbeit benötigen, und es sollte sichergestellt werden, dass alle vertraulichen Informationen mit angemessenen Zugriffsberechtigungen versehen sind.

Schutz von personenbezogenen Daten

Zu diesen Informationen gehören Daten über Kunden, Lieferanten, geistiges Eigentum und persönliche Informationen über Einzelpersonen, einschließlich ehemaliger und aktueller Mitarbeitenden. Wir alle haben die Pflicht, vertrauliche Informationen der Kunden und des Unternehmens zu schützen und müssen darauf achten, dass diese Informationen ordnungsgemäß verwendet, gespeichert und übermittelt werden. Wir müssen uns an die lokalen Gesetze halten und jede unserer Geschäftseinheiten sollte sich bei der zuständigen Datenschutzbehörde registrieren lassen, sofern die Vorschriften dies erfordern.



Externe Kommunikation und soziale Medien

Alle Formen der externen Kommunikation (z. B. Interaktion mit den Medien, Präsentationen auf Veranstaltungen und Beiträge in den sozialen Medien) prägen das Bild, das die Öffentlichkeit von der Gruppe hat, und beeinflussen unseren Ruf. In einer Welt, in der sich Nachrichten schnell verbreiten, sollten wir genau darauf achten, wie und was wir kommunizieren, um unseren Ruf zu schützen. Daher ist es wichtig, dass wir uns darüber im Klaren sind, wer befugt ist, mit den Medien zu interagieren, und welche Erwartungen an die Nutzung sozialer Medien gestellt werden und dass alle Mitarbeiter wissen, welche Person der Ansprechpartner für die Kommunikation in ihrem Bereich ist.

Kommunizieren Sie nicht mit den Medien oder Journalisten im Namen der Gruppe, wenn Sie dazu nicht befugt sind. Holen Sie die Zustimmung Ihres

Kommunikationsverantwortlichen ein, bevor Sie im Namen der Gruppe sprechen, egal unter welchen Umständen. Geben Sie niemals vertrauliche oder sensible Informationen weiter.

Die Kommunikation in den sozialen Medien hat einen direkten Einfluss auf unseren Ruf – seien Sie freundlich, haben Sie Spaß und knüpfen Sie Kontakte.



*Respekt vor
unserer Umwelt*

Unsere Umwelt



Wir arbeiten mit einem Rahmen für Umweltvorschriften, der routinemäßig bewertet und überprüft wird. Wo immer möglich, versuchen wir, nationale oder internationale Zertifizierungsstandards in unseren Betriebsstätten zu übertreffen und wir bemühen uns, die Auswirkungen unserer Betriebsstätten auf die Umwelt und die Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu minimieren. Wir setzen uns für Ressourceneffizienz ein, überwachen den Ressourcenverbrauch und zielen darauf ab, unsere Produktion so effizient wie möglich zu gestalten. Dazu gehören Programme zur Optimierung des Strom-, Gas- und Wasserverbrauchs.

Wir haben uns den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung verschrieben. Wir arbeiten daran, unseren CO₂-Fußabdruck (Bereich 1 und 2) bis 2030 um die Hälfte zu reduzieren und streben an, die CO₂-Emissionen bis 2040 auf Null zu reduzieren.

Als Gruppe arbeiten wir auch weiterhin mit unseren Lieferanten zusammen, um den Anteil an recyceltem Material in den Verpackungen zu erhöhen. Wir arbeiten aktiv daran, unsere Lebensmittelabfälle zu reduzieren und unseren Wasserverbrauch zu senken.

Nachhaltiges Arbeiten



Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unsere Geschäfte nachhaltig zu führen, wobei wir den Schwerpunkt darauf legen, uns selbst so zu verhalten und unsere täglichen Aktivitäten so zu gestalten, dass die Umwelt und unser Planet geschützt werden, was sich wiederum auf unsere Standorte und unsere Lieferketten auswirkt.

Infolgedessen haben wir einen Aktionsplan für Nachhaltigkeit geschaffen, der sich auf fünf Säulen stützt: Unser Planet, unsere Mitarbeitenden, unsere Hersteller, unsere Partner und unsere Produkte.

Jede Säule enthält eine Reihe von Prioritäten, die sich auf unsere dringendsten Herausforderungen in Bezug auf die unternehmerische Nachhaltigkeit beziehen.



Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, sich die in diesem Aktionsplan geforderten Grundsätze und Verhaltensweisen zu eigen zu machen und sich zu bemühen, unsere Gesamtleistung im Einklang mit diesen Grundsätzen zu verbessern.

Unser Aktionsplan für Nachhaltigkeit

